



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลอุทุมพรพิสัย อำเภออุทุมพรพิสัย
จังหวัดศรีสะเกษ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)
 เทศบาลตำบลอุทุมพรพิสัย อำเภออุทุมพรพิสัย จังหวัดศรีสะเกษ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
			ที่ได้รับจัดสรร	ที่ใช้จ่าย	
๑. การบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)					
๑.๑	การวางแผน การทบทวน และการปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและกรอบอัตรากำลัง	<p>๑. เทศบาลตำบลอุทุมพรพิสัย ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒/๒๕๖๘) โดยมีความประสงค์จะปรับปรุงกรอบอัตรากำลังในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจและสถานการณ์ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีการกำหนดปรับปรุงตำแหน่งและกำหนดตำแหน่ง ตามมติ ก.ท.จ.ศรีสะเกษ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปรับปรุงตำแหน่ง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข (พง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๒-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑ เป็น นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๒-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา - กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างประเภทตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ อัตรา สังกัดสำนักปลัดเทศบาล - กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างประเภททั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัดสำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา - กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างประเภททั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัดกองคลัง จำนวน ๑ อัตรา 	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)
เทศบาลตำบลอุทุมพรพิสัย อำเภออุทุมพรพิสัย จังหวัดศรีสะเกษ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
			ที่ได้รับจัดสรร	ที่ใช้จ่าย	
๑. การบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)					
๑.๑	การวางแผน การทบทวน และการปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและกรอบอัตรากำลัง (ต่อ)	๒. เทศบาลตำบลอุทุมพรพิสัย ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๓/๒๕๖๘) โดยมีความประสงค์จะปรับปรุงกรอบอัตรากำลังในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจและสถานการณ์ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีการกำหนดตำแหน่ง ตามมติ ก.ท.จ.ศรีสะเกษ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ ดังนี้ - กำหนดตำแหน่ง ตำแหน่ง วิศวกรโยธา (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา สังกัดกองช่าง	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๑.๒	การสรรหาบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง โดย การบรรจุแต่งตั้ง และการรับโอนพนักงานเทศบาล	๑. การรับโอน(ย้าย) ราย นางสาวอุรัักษ์ โภการัตน์ ตำแหน่ง วิศวกรโยธา ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๓๓,๐๐๐ บาท สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลโพนเขวา อำเภอเมือง จังหวัดศรีสะเกษ รับโอน(ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง วิศวกรโยธา ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๓๓,๐๐๐ บาท สังกัดกองช่าง เทศบาลอุทุมพรพิสัย ตำบลอุทุมพรพิสัย อำเภออุทุมพรพิสัย จังหวัดศรีสะเกษ ตามมติ ก.ท.จ.ศรีสะเกษ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)
เทศบาลตำบลอุทุมพรพิสัย อำเภออุทุมพรพิสัย จังหวัดศรีสะเกษ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
			ที่ได้รับจัดสรร	ที่ใช้จ่าย	
๑. การบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)					
๑.๒	การสรรหาบุคลากรตามกรอบ อัตรากำลัง โดย การบรรจุแต่งตั้ง และ การรับโอนพนักงานเทศบาล (ต่อ)	๒. การให้โอน(ย้าย) ราย นายอุกฤษฏ์ ชำนิกุล ตำแหน่ง นักจัดการงาน ทั่วไป ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ อัตรา เงินเดือนขั้น ๓๑,๓๔๐ บาท สังกัดสำนักปลัด เทศบาลตำบลอุทุมพรพิสัย อำเภออุทุมพรพิสัย จังหวัดศรีสะเกษ ให้โอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๓-๐๑-๓๑๐๑- ๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๓๑,๓๔๐ บาท สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง อำเภออุทุมพรพิสัย จังหวัดศรีสะเกษ ตามมติ ก.ท.จ.ศรีสะเกษ ในการ ประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
		๓. การให้โอน(ย้าย) ราย นายสกล ลูกอินทร์ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ขั้น ๒๓,๓๗๐ บาท สังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลอุทุมพรพิสัย อำเภอ อุทุมพรพิสัย จังหวัดศรีสะเกษ ให้โอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง นายช่าง โยธา ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ อัตรา เงินเดือนขั้น ๒๓,๓๗๐ บาท สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง อำเภอ อุทุมพรพิสัย จังหวัดศรีสะเกษ ตามมติ ก.ท.จ.ศรีสะเกษ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘			

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)
เทศบาลตำบลอุทุมพรพิสัย อำเภออุทุมพรพิสัย จังหวัดศรีสะเกษ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
			ที่ได้รับจัดสรร	ที่ใช้จ่าย	
๑. การบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)					
๑.๒	การสรรหาบุคลากรตามกรอบ อัตรากำลัง โดย การบรรจุแต่งตั้ง และ การรับโอนพนักงานเทศบาล (ต่อ)	๔. การให้โอน(ย้าย) ราย นางสมพร วงศ์มาสา ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย บริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๒- ๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ชั้น ๓๗,๙๖๐.- บาท สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลอุทุมพรพิสัย อำเภออุทุมพรพิสัย จังหวัดศรีสะเกษ ให้โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการ คลัง ระดับต้น) สังกัดเทศบาลตำบลไพรบึง อำเภอไพรบึง จังหวัดศรีสะเกษ ตามมติ ก.ท.จ.ศรีสะเกษ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
		๕. การรับโอน(ย้าย) เพื่อบรรจุแต่งตั้งสายงานผู้บริหาร ราย นายสิงห์ ทงง สलगสิงห์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการโยธา (อำนวยการ ต้น) เลขที่ ตำแหน่ง ๕๕-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ สังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลยางชุมน น้อย อำเภอยางชุมน้อย จังหวัดศรีสะเกษ รับโอน(ย้าย) เพื่อบรรจุแต่งตั้ง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (อำนวยการ ต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๒- ๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือนชั้น ๓๕,๒๒๐ บาท สังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลอุทุมพรพิสัย อำเภออุทุมพรพิสัย จังหวัดศรีสะเกษ ตามมติ ก.ท.จ.ศรีสะเกษ ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)
เทศบาลตำบลอุทุมพรพิสัย อำเภออุทุมพรพิสัย จังหวัดศรีสะเกษ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
			ที่ได้รับจัดสรร	ที่ใช้จ่าย	
๑. การบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)					
๑.๒	การสรรหาบุคลากรตามกรอบ อัตรากำลัง โดย การบรรจุแต่งตั้ง และ การรับโอนพนักงานเทศบาล (ต่อ)	๖. การรับโอน(ย้าย) เพื่อบรรจุแต่งตั้งสายงานผู้บริหาร ราย นายปรีชาญ ยินดี ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง (อำนวยการ ต้น) เลขที่ ตำแหน่ง ๖๘-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลสังขะ อำเภอขามเฒ่า จังหวัดสุรินทร์ รับโอน(ย้าย) เพื่อบรรจุแต่งตั้งตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (อำนวยการ ต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๒-๐๔-๒๑๐๒- ๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๔๑,๕๕๐ บาท สังกัดคลัง เทศบาลตำบลอุทุมพร พิสัย อำเภออุทุมพรพิสัย จังหวัดศรีสะเกษ ตามมติ ก.ท.จ.ศรีสะเกษ ใน การประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๑.๓	การประเมินประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลการปฏิบัติงานเป็นไปตาม หลักเกณฑ์ เป็นธรรม และมีความ โปร่งใส	๑. ประกาศเทศบาลตำบลอุทุมพรพิสัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๗ ๒. ประกาศเทศบาลตำบลอุทุมพรพิสัย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครู ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๗ ๓. ประกาศเทศบาลตำบลอุทุมพรพิสัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๗	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)
 เทศบาลตำบลอุทุมพรพิสัย อำเภออุทุมพรพิสัย จังหวัดศรีสะเกษ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
			ที่ได้รับจัดสรร	ที่ใช้จ่าย	
๑.๓	การประเมินประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลการปฏิบัติงานเป็นไปตาม หลักเกณฑ์ เป็นธรรม และมีความ โปร่งใส (ต่อ)	<ul style="list-style-type: none"> - ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ พนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) - ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ พนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ เมษายน ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) - ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ พนักงานครูเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) - ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ พนักงานครูเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ เมษายน ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) - ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) 	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)
เทศบาลตำบลอุทุมพรพิสัย อำเภออุทุมพรพิสัย จังหวัดศรีสะเกษ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
			ที่ได้รับจัดสรร	ที่ใช้จ่าย	
๒. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)					
๒.๑	โครงการฝึกอบรม "ประธานสภาท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และผู้บริหารท้องถิ่นทำอะไรได้ทำอะไรไม่ได้ ช่วง ๑๘๐ วัน และช่วง ๘๐ วัน ก่อนครบวาระและวันเลือกตั้ง" ระหว่างวันที่ ๖ - ๘ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเอเชีย พัทยา อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี จำนวน ๑ ราย ดังนี้ ๑. ส.ต.ท.ณรงค์ ปัญญาแก้ว ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล	ได้รับความรู้ และความเข้าใจในเรื่องที่เข้า รับอบรม และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ใน การปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้ องค์กร	๑๐๐,๐๐๐	๗,๖๗๒	ระหว่างวันที่ ๖ - ๘ ธันวาคม ๒๕๖๗
๒.๒	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "หน้าที่ อำนาจในบทบาทของสมาชิกสภา และผู้บริหารท้องถิ่นในการประชุมสภา และกิจการสภาท้องถิ่น" ระหว่าง วันที่ ๑๙ - ๒๒ มกราคม ๒๕๖๘ จังหวัดชลบุรี จำนวน ๖ ราย ดังนี้ ๑. นางสาวบรรณรัตน์ นันทะเสน ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ๒. นายปรีชาญ ยินดี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ๓. พ.จ.อ.สุวิทย์ เรืองอร่าม ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง ๔. พ.จ.อ.ดิฐพงษ์ อินทราศรี ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๕. นายอดิมนต์ เกษบุรมย์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๖. นางสาววีรยา ประเสริฐสิทธิ์ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ได้รับความรู้ และความเข้าใจในเรื่องที่เข้า รับอบรม และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ใน การปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้ องค์กร	๑๐๐,๐๐๐	๔๖,๘๙๖	ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๒ มกราคม ๒๕๖๘

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)
เทศบาลตำบลอุทุมพรพิสัย อำเภออุทุมพรพิสัย จังหวัดศรีสะเกษ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
			ที่ได้รับจัดสรร	ที่ใช้จ่าย	
๒. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)					
๒.๓	โครงการขยายผลวิทยากรเพื่อทำหน้าที่ ผู้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ของชาติ ประจำปี ๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๗ เมษายน ๒๕๖๘ ณ โรงแรมศรีลาดวน จังหวัดศรีสะเกษ จำนวน ๑ ราย ดังนี้ ๑. นางโชติกา โทณะพันธ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา	ได้รับความรู้ และความเข้าใจในเรื่องที่เข้ารับอบรม และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้องค์กร	๑๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐	ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๗ เมษายน ๒๕๖๘
๒.๔	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "การจัดทำข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายของ อปท. กองการศึกษา และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และการจัดทำคำของบประมาณตรงผ่านระบบ BBL จากสำนักงบประมาณ ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมพรหมพิมาน อำเภอเมือง จังหวัดศรีสะเกษ จำนวน ๑ ราย ดังนี้ ๑. นางสาวธัญญา รุ่งพิลาชัย ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	ได้รับความรู้ และความเข้าใจในเรื่องที่เข้ารับอบรม และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้องค์กร	๑๐๐,๐๐๐	๔,๙๐๐	ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)
 เทศบาลตำบลอุทุมพรพิสัย อำเภออุทุมพรพิสัย จังหวัดศรีสะเกษ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
			ที่ได้รับจัดสรร	ที่ใช้จ่าย	
๒. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)					
๒.๕	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "ระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘" ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมศรีลำดวน อำเภอเมือง จังหวัดศรีสะเกษ จำนวน ๑ ราย ดังนี้ ๑. นายโรจน์ศักดิ์ ทุมพัฒน์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล	ได้รับความรู้ และความเข้าใจในเรื่องที่เข้า รับอบรม และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ใน การปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้ องค์กร	๑๐๐,๐๐๐	๔,๙๐๐	ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘
๒.๖	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "การพัฒนาหลักประกันบริการทางสังคม และ การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการพัฒนางานสวัสดิการสังคมขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น" ระหว่างวันที่ ๔ - ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรม ลายทอง อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี จำนวน ๑ ราย ดังนี้ ๑. นายเกษมมานนท์ ร่มโพธิ์ทอง ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน	ได้รับความรู้ และความเข้าใจในเรื่องที่เข้า รับอบรม และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ใน การปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้ องค์กร	๑๐๐,๐๐๐	๒,๕๔๔	ระหว่างวันที่ ๔ - ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๘

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)
เทศบาลตำบลอุทุมพรพิสัย อำเภออุทุมพรพิสัย จังหวัดศรีสะเกษ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
			ที่ได้รับจัดสรร	ที่ใช้จ่าย	
๒. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)					
๒.๗	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "การใช้งานระบบ New e-LAAS และการบันทึกบัญชีรับเงิน-จ่ายเงิน เพื่อให้เป็นปัจจุบันฯ" ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมศรีลำดวน อำเภอเมือง จังหวัดศรีสะเกษ จำนวน ๓ ราย ดังนี้ ๑. นางสาวณัฐชยาดา คำพิหล้า ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ๒. นางณิชารีย์ ไชววงศ์ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ๓. นางสาวสุธาดา การเพียร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ได้รับความรู้ และความเข้าใจในเรื่องที่เข้า รับอบรม และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ใ การปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพใ องค์กร	๑๐๐,๐๐๐	๖,๕๘๘	ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๘

ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ลำดับ	โครงการ/หลักสูตร	วันที่เข้าร่วมอบรม/ หลักสูตร	จำนวน ผู้เข้าร่วม	คิดเป็นร้อยละ (เมื่อเทียบกับ จำนวนบุคลากร ทั้งหมด)
๑	โครงการฝึกอบรม "ประธานสภาท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และผู้บริหารท้องถิ่นทำอะไรได้ทำอะไรไม่ได้ ช่วง ๑๘๐ วัน และช่วง ๘๐ วัน ก่อนครบวาระและวันเลือกตั้ง" ระหว่างวันที่ ๖ - ๘ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเอเชีย พัทยา อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี จำนวน ๑ ราย ดังนี้ ๑. ส.ต.ท.ณรงค์ ปัญญาแก้ว ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล	วันที่ ๖ - ๘ ธันวาคม ๒๕๖๗	๑	๖๕
๒	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "หน้าที่ อำนาจในบทบาทของ สมาชิกสภา และผู้บริหารท้องถิ่นในการประชุมสภา และ กิจการสภาท้องถิ่น" ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๒ มกราคม ๒๕๖๘ จังหวัดชลบุรี จำนวน ๖ ราย ดังนี้ ๑. นางสาวบวรรัตน์ นันทะเสน ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ๒. นายปรีชาญ ยินดี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ๓. พ.จ.อ.สุวิทย์ เรืองอร่าม ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง ๔. พ.จ.อ.ดิฐพงษ์ อินทราศรี ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๕. นายอดิมนต์ เกษบุรมย์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๖. นางสาววีรยา ประเสริฐสิทธิ์ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน	วันที่ ๑๙ - ๒๒ มกราคม ๒๕๖๘	๖	๖๕
๓	โครงการขยายผลวิทยากรเพื่อทำหน้าที่ ผู้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ของชาติ ประจำท้องถิ่นระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ครู ข) ประจำปี ๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๗ เมษายน ๒๕๖๘ ณ โรงแรมศรีลำควน จังหวัดศรีสะเกษ จำนวน ๑ ราย ดังนี้ ๑. นางโชติกา โทนะพันธ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา	วันที่ ๒๕ - ๒๗ เมษายน ๒๕๖๘	๑	๖๕

ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ลำดับ	โครงการ/หลักสูตร	วันที่เข้าร่วมอบรม/ หลักสูตร	จำนวน ผู้เข้าร่วม	คิดเป็นร้อยละ (เมื่อเทียบกับ จำนวนบุคลากร ทั้งหมด)
๔	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "การจัดทำข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายของ อปท. กองการศึกษา และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และการจัดทำคำของบประมาณตรงผ่านระบบ BBL จากสำนักงบประมาณ ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมพรหมพิมาน อำเภอเมือง จังหวัดศรีสะเกษ จำนวน ๑ ราย ดังนี้ ๑. นางสาวนัฐรา รุ่งพิลาชัย ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	วันที่ ๑๘ - ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘	๑	๖๕
๕	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "ระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘" ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมศรีลำดวน อำเภอเมือง จังหวัดศรีสะเกษ จำนวน ๑ ราย ดังนี้ ๑. นายโรจน์ศักดิ์ ทุมพัฒน์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล	วันที่ ๒๕ - ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘	๑	๖๕
๖	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "การพัฒนาหลักประกันบริการทางสังคม และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการพัฒนางานสวัสดิการสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น" ระหว่างวันที่ ๔ - ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมลายทอง อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี จำนวน ๑ ราย ดังนี้ ๑. นายเกษมมานนท์ ร่มโพธิ์ทอง ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน	วันที่ ๔ - ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๘	๑	๖๕
๗	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "การใช้งานระบบ New e-LAAS และการบันทึกบัญชีรับเงิน-จ่ายเงิน เพื่อให้เป็นปัจจุบันฯ" ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมศรีลำดวน อำเภอเมือง จังหวัดศรีสะเกษ จำนวน ๓ ราย ดังนี้ ๑. นางสาวณัฐชยาดา คำพิหล้า ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ๒. นางณิชารีย์ ไช้วังค์ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ๓. นางสาวสุชาดา การเพียร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	วันที่ ๑๔ - ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๘	๓	๖๕

ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามตำแหน่ง (ข้อมูล ณ. วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง/ชื่อตำแหน่ง	พนักงานเทศบาล				พนักงานจ้างตามภารกิจ				พนักงานจ้างทั่วไป			
		กรอบ อัตรากำลัง	บรรจุ คนครอง	ว่าง มีเงิน	ว่าง ไม่มีเงิน	กรอบ อัตรากำลัง	บรรจุ คนครอง	ว่าง มีเงิน	ว่าง ไม่มีเงิน	กรอบ อัตรากำลัง	บรรจุ คนครอง	ว่าง มีเงิน	ว่าง ไม่มีเงิน
๑๗	นักพัฒนาชุมชน	๑	๑	-	-								
๑๘	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๑	-	-								
๑๙	นักวิชาการสาธารณสุข	๑	-	๑	-								
๒๐	นักวิชาการเงินและบัญชี	๑	๑	-	-								
๒๑	นักวิชาการพัสดุ	๑	๑	-	-								
๒๒	วิศวกรโยธา	๑	๑	-	-								
๒๓	นักวิชาการศึกษา	๑	๑	-	-								
๒๔	ครู	๑	๑	-	-								
๒๕	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑	๑	-	-								
	ทั่วไป												
๒๖	เจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	-	-								
๒๗	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๑	-	-								
๒๘	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	-	๑	-								
๒๙	เจ้าพนักงานพัสดุ	๑	-	๑	-								
๓๐	นายช่างโยธา	๑	-	๑	-								
	พนักงานจ้าง												
๓๒	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล					๑	๑	-	-				
๓๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ					๓	๓	-	-				

ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามตำแหน่ง (ข้อมูล ณ. วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง/ชื่อตำแหน่ง	พนักงานเทศบาล				พนักงานจ้างตามภารกิจ				พนักงานจ้างทั่วไป			
		กรอบ อัตรากำลัง	บรรจุ คนครอง	ว่าง มีเงิน	ว่าง ไม่มีเงิน	กรอบ อัตรากำลัง	บรรจุ คนครอง	ว่าง มีเงิน	ว่าง ไม่มีเงิน	กรอบ อัตรากำลัง	บรรจุ คนครอง	ว่าง มีเงิน	ว่าง ไม่มีเงิน
๓๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้					๑	๑	-	-				
๓๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี					๑	๑	-	-				
๓๖	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ					๑	-	๑	-				
๓๗	พนักงานขับรถยนต์									๓	๑	๒	-
๓๘	คนงานทั่วไป									๑๐	๒	๘	-
๓๙	ภารโรง									๑	๑	-	-
๔๐	พนักงานขับรถขยะ									๒	๒	-	-
๔๑	คนงานประจำรถขยะ									๔	๑	๓	-
๔๒	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา									๒	๑	๑	-
๔๓	ผู้ดูแลเด็ก									๑	-	๑	-
รวม		๓๐	๒๐	๑๐	-	๗	๖	๑	-	๒๓	๘	๑๕	-

สรุปข้อมูลสถิติจำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากรที่มีครอง (คน)
บริหารท้องถิ่น	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๕
วิชาการ	๑๒
ทั่วไป	๒
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๖
พนักงานจ้างทั่วไป	๘
รวม	๓๔

ปัญหา/อุปสรรค

๑. อัตรากำลังของเทศบาลตำบลอุทุมพรพิสัย มีการเปลี่ยนแปลงบ่อยครั้ง
๒. บุคลากรบางส่วนยังขาดความรู้ความเข้าใจในการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน

ข้อเสนอแนะ

๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพ และทำให้พนักงานมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองเพื่อให้งานออกมาได้ดีที่สุดสามารถตอบสนองความต้องการ และแก้ไขปัญหาให้กับ พื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่ของท้องถิ่นที่พระราชบัญญัติกำหนดไว้
๒. ผู้บริหารสูงสุดเห็นความสำคัญและให้การสนับสนุนอย่างเต็มที่ รวมถึงต้องมีความเข้าใจบทบาทความรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ถูกต้องและเหมาะสม ปรับปรุงแผนพัฒนาบุคลากร ให้ทันต่อสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงมีความต่อเนื่องและสอดคล้องกับแนวทางพัฒนาบุคลากร
๓. มีการจัดทำระบบกลไกการกำกับติดตามที่ชัดเจนเพื่อนำไปสู่การดำเนินการในปีต่อไปให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการปฏิบัติงานมากขึ้น มีการกำหนดปฏิทินการทำงาน ในแต่ละ ขั้นตอนและผลผลิตที่เป็นรูปธรรมที่ชัดเจน เพื่อการดำเนินการจัดสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานของบุคลากรอย่างยั่งยืน